保靖县教师发展中心

2017年度专项资金绩效评价报告

按照《保靖县财政局关于开展2017年度财政性资金绩效评价的通知》（保财绩﹝2018﹞2号）要求，现将我中心专项资金绩效评价情况报告如下：

 **一、项目基本情况**

（一）项目概况

1、项目单位基本情况

保靖县教师发展中心作为公益性一类全额拨款事业单位，中心位于迁陵镇魏竹路40号，占地面积10余亩，独立院落，建筑面积2900余平方米，中心教育设施齐全，有录播室、计算机教室、学术报告厅、普通话测试室、培训室、图书室等多个功能室。四间教室安装了班班通多媒体设备，图书室藏书15000余册，有教学及办公电脑等信息技术设施200余台件。

中心核定编制33人，现有31人，其中正科级干部1人，副科级干部2人，高级教师11人，一级教师13人，二级教师4人；上百篇成果论文在州、省、国家级的刊物上发表或在研讨会上获奖或被选入书。

2、项目实施依据

保靖县教师发展中心自2016年以来，大胆改革，创新发展思路，开展合作办学，实现了长足发展。同时积极整合教育教学资源，大力培养培训年轻教师，增强师资队伍活力，2017年10月，我中心成为全州唯一进入全省2017-2019年教师发展中心转型发展的试点单位；2017年12月，湖南省第四批“国培计划”项目成功落户保靖县。我中心根据省教育厅以及州、县教体局的师训要求，我中心在2017年保师发〖2017〗2号，向县财政局提交了30万元《关于拨付2017年度师训经费的请示》，保师发〖2017〗15号，向县人民政府提交了30万元《关于拨付2017年度师训经费的请示》，保师发〖2017〗16号，向县人民政府提交了20万元《关于拨付2017年度师训经费的请示》。2017年财政共计拨给我中心80万元师训专用资金，789131.89元用于教师培训费用，14920.00元用于其他培训费用。

 3、项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围

专项资金的基本性质主要是用于师训专项经费。

 用途和项目内容：

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2017年中小学（幼儿）教师培训项目安排表** |
| 序号 | 培训项目名称 | 培训人数 | 培训时间 | 经费预算（元） | 举办地点 | 班级管理 |
| 1 | 2017年保靖县初中学业水平考试笔试科目科任教师专题培训（三期） | 276 | 3.19-3.28 | 86814 | 县教师发展中心 | 彭秀勤、彭春花等11位教师 |
| 2 | 2017年保靖县新教师、特岗教师培训 | 70 | 7.5-7.8 | 37100 | 县教师发展中心 | 彭涵玉 |
| 3 | 2017年保靖县教体系统纪检干部培训 | 31 | 7.5-7.7 | 12084 | 县教师发展中心 | 王刚 |
| 4 | 2017年保靖县中小学校安全管理人员培训 | 36 | 7.5-7.7 | 12084 | 县教师发展中心 | 彭德权 |
| 5 | 2017年保靖县中小学教科室主任及教研骨干培训 | 55 | 7.10-7.13 | 96250 | 县教师发展中心 | 彭秀勤  |
| 6 | 2017年保靖县教体系统财会人员培训 | 63 | 7.11-7.13 | 23214 | 县教师发展中心 | 王刚 |
| 7 | 2017年保靖县篮球教练员、裁判员骨干培训 | 42 | 7.10-7.12 | 31400 | 县教师发展中心 | 郑武霖 |
| 8 | 2017年保靖县理科教师普通话水平提升培训 | 201 | 7.15-7.18 | 129850 | 县教师发展中心 | 王佳 张风桃 |
| 9 | 2017年保靖县幼儿园教师素养提升培训 | 399 | 7.20-7.22 | 127200 | 县教师发展中心 | 彭春花 龙珍桃 |
| 10 | 2017年保靖县教体系统后备管理干部培训 | 58 | 7.25-7.30 | 96250 | 县教师发展中心 | 王佳 |
| 11 | 2017年保靖县中小学足球教练员、裁判员骨干教师培训 | 53 | 7.25-7.30 | 48230 | 县教师发展中心 | 范吉武 王宁 |
| 12 | 2017年保靖县教体系统党务工作者培训 | 40 | 7.26-7.28 | 12084 | 县教师发展中心 | 陈明兵 |
| 13 | 2017年保靖县中小学教师培训团队集中培训 | 61 | 8.23-8.24 | 12084 | 县教师发展中心 | 王佳 |
| 14 | 2017年保靖县理科教师普通话抽查培训 | 37 | 11.11-11.13 | 54000 | 县教师发展中心 | 王佳 张风桃 |
| 22 | 合计 | 1404 | 　 | 　806210 | 　 | 　 |

 （二）项目绩效目标

1、项目绩效目标

2017年短期集中培训项目14个，通过项目计划组织1404余名教师参加培训，其中初二、初三毕业会考科目教师276人、新教师52人，教体系统纪检干部31人，学校安全管理人员36人，中小学教科室主任及教研骨干55人，财会人员63人，篮球教练员、裁判员骨干培训42人、理科普通话水平提升培训及抽测201人，幼儿教师399人，后备管理干部58人，足球教练员、裁判员骨干教师53人，党务工作者40人，中小学教师培训团队成员61人，2017年普通话培训37人。

2、预期主要的生态、社会和经济效益

发展中心是“州级园林式单位”，做好节能减排工作，做好环境保护工作，积极为职工创建良好的生活和工作环境。

经济效益及社会效益：通过培训考核，训中加强管理，组织丰富多彩的活动；训后认真总结，提炼培训成果，提升了教师的教学能力及教学的多样化，使整个教师水平得到提高，培养出更多出色的学生。

 **二、绩效评价工作情况**

 我中心加强组织领导，明确工作责任。对财政资金绩效自评工作，领导高度重视，专门制定有教师发展中心财务管理制度及教师发展中心财务监控制度。2017年5月25日，2017年11月21日由王文化主持召开了内部专项资金控制会议，将专项绩效自评工作落实到位，做到项目自评严格把关，层层抓落实。

 **三、绩效评价指标分析情况**

（一）项目资金情况分析

 2017年度我中心向保靖县财政局申请了关于拨付2017年度师训经费专项资金的请示后，由财政局拨款80万元师训经费专项资金 。757215.20元用于教师培训费用，10120.20元用于其他培训费用。

 （二）项目实施情况分析

组建培训团队，促进培训者的专业成长。2017年8月13日-22日，派20名培训团队员到长沙接受专业培训，通过培训学习，老师们更新了培训理念，增长了见识，丰富了头脑，提升了技能，增强教师继续教育的信念。在教体局领导关心和指导下，我中心举办了14个项目的短期集中培训，参培1404人，参训率达98.5%，经考核，合格率100%，全部合格结业。通过此项目培训，使一千余名教师转变教育观念，明确聚焦课堂教学提升教学质量的路程，了解教育教学管理的基本内容、操作要点，特别是在教育教学技能方向要有明显提高。短期集中培训，我们本着认真负责态度，训前认真调研，认真设计培训课程；训中加强管理，组织丰富多彩的活动；训后认真总结，提炼培训成果，较好地完成了各项培训任务。2017年“国培”、“省培”，我县工作289人参训了国培训，181人参加了国培各项短期培训，参训率、合格率均为100%，在全州率先完成国培、学习任务。得到州远训中心的肯定。

 （三）项目绩效管理情况

 为保证专项资金的规范管理，提高专项资金的使用效率，我中心严格按照《专项资金管理办法实施细则》执行，项目支出严格纳入预算管理，根据批复的预算严控各项支出，坚持“专项核算、专人管理、专款专用”的原则，严禁挤占、挪用专项资金。

 按照专项资金管理办法规定，资金支付严格按照审批程序，由财政局拨到我中心、付款经审核签字，经支付局审核报账，不存在超标开支现象。我中心严格按照“以收定支，专款专用”和预算执行经费保障原则，主任全面负责部门预算指标执行情况，提高预算编制的完整性，全面反映我中心收支规模和管理活动。

 我校资产配置严格按规定执行，没有违规现象。对资金有登记，有台账，由财务室负责管理。

 四、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

 根据《保靖县财政局关于开展2017年度财政资金绩效自评工作的通知》（保财绩〔2018〕2号）要求，我中心组织人员对2017年财政专项资金支出情况进行了自查自评，并对照专项资金绩效评价共性指标内容及标准进行了评分，自评得98分。

 附件：1、2017年财政专项资金绩效评价共性指标评分表

 2、相关佐证材料

 保靖县教师发展中心

 2018年07月12日