

# 保靖县统计局2022年度部门整体支出 绩效评价报告

## 一、基本情况

### (一) 部门(单位)基本情况

统计局系全额拨款的正科级行政单位，单位法人证书统一社会信用代码 11433125006710441H，根据保靖县人民政府办公室关于印发《保靖县统计局主要职责内设机构和人员编制规定》的通知（保政办发〔2017〕26号），本单位主要职责如下：

1. 贯彻执行国家统计工作的方针、政策和法律法规，完成国家和地方统计调查任务；承担组织和协调全县统计工作，确保统计数据真实、准确、及时；监督检查统计法律法规的实施情况，查处各类统计违法行为。

2. 制定并组织实施全县统计改革和统计现代化建设规划及统计调查计划；建立健全国民经济核算体系和统计指标体系；组织实施全县国民经济核算和全县投入产出调查；汇编全县国民经济核算资料。

3. 会同有关部门拟订重大县情县力普查计划与方案，组织实施全县人口、经济、农业等重大国情国力调查工作，汇总、整理和发布有关普查工作的资料。

4. 组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商业服务业、居民服务和其

他服务业、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流、文化体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利业等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供地质勘查、旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全县性基本统计数据。

5. 组织实施能源、投资、科技、人口社会发展基本情况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据。综合整理和提供资源、房屋、对外贸易、对外经济等全县性基本统计数据。审核评估认定目标管理、绩效考核、为民办实事等统计数据。

6. 统一管理、公布全县性基本统计资料，定期发布全县国民经济和社会发展情况的统计信息。组织建立服务业统计信息管理制度、共享制度和发布制度。

7. 对主要经济指标运行情况进行统计监测、统计分析和统计报告，向县委、县人民政府及有关部门提供统计信息和咨询建议。

8. 依法审批或者备案统计调查项目，指导统计基层基础规范化建设工作；建立健全统计数据质量审核、监管和评估制度；依法监督管理涉外调查活动。

9. 指导全县统计科研、统计教育、统计宣传工作。

10. 管理全县统计信息自动化系统和统计数据库系统，推进全县统计信息化系统建设。

11. 承办县人民政府交办的其他事项。

## （二）部门机构设置情况

保靖县统计局核定的在职人员编制人数为 15 名，其中行政编制 6 名、事业编制 9 名（其中参照公务员法管理事业人员 5 名，非参公事业人员 4 名）。截止 2022 年 12 月 31 日止，年末实有在职人员 14 人，其中行政编制 6 人、事业编制 8 人（其中参照公务员法管理事业人员 4 人，非参公事业人员 4 人）。人、财、物相对独立，经费由县财政列支，为县财政一级预算单位。

## （三）单位构成情况

县统计局设 6 个内设机构：办公室、政策法规股（行政审批服务股）、综合核算股、经济统计股、社会服务统计股、能源统计股。下设 2 个事业机构：县普查中心、县民意调查和统计计算站。

## 二、部门整体支出绩效评价

2022 年度我单位总收入 311.94 万元。其中：本年财政拨款收入 309.37 万元，其他收入 2.57 万元，年初结转和结余 0 万元。一般公共预算财政拨款收入年初预算批复 332.26 万元。全年预算数 311.94 万元。年终决算数 311.94 万元。预算总体执行率为 100%。政府性基金预算财政拨款项目支出 0 万元。年末结转和结余 0 万元。按照绩效自评全覆盖原则，本次绩效自评共计金额 311.94 万元。

（一）基本支出196.24万元。其中：财政拨款支出193.67万元,占基本支出的98.69%，其他收入支出2.57万元，占基本支出的1.31%。

（二）单位专项工作经费115.70万元。占财政拨款收入单位专项支出的100%。

1、综合统计业务费15万元，占专项项目支出的12.97%；

2、人口普查专项经费63.17万元，占专项项目支出的54.6%；

3、城乡住户调查工作经费30万元，占专项项目支出的25.93%；

4、乡村振兴工作经费7.53万元，占专项项目支出的6.5%。

### 三、绩效自评情况

#### （一）部门整体支出绩效目标完成情况

1、加强党的建设，夯实战斗堡垒。一是理论武装入脑入心。充分运用党组理论学习中心组等会议制度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平谈治国理政第四卷、习近平法治思想、习近平经济思想、习近平生态文明思想、习近平关于统战、民族、统计及其他领域的重要讲话和指示批示精神，不断提高党员干部政治理论水平，拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。今年以来，共开展党组（班子）理论中心组学习11次，组织干部职工开展周五学习22次，涉及各领域政策法规文件篇目50余篇。二是党建工作落细落实。认真落实党

组议事规则，“三重一大”事项实行民主决策。落实领导班子民主生活会和支部组织生活会制度，严肃党内政治生活。认真落实“三会一课”制度，按月开展主题党日活动，组织学习党建业务知识，提升局机关党的建设质量和水平。三是严格落实意识形态工作责任。局党组落实主体责任，明确一把手第一责任和班子成员分管责任。注重加强阵地建设，抓好舆论宣传引导，筑牢网络安全防线，防范化解意识形态领域风险隐患。以文明单位创建为抓手，注册成立新时代文明实践志愿服务队伍，深入城区、企业、联系村开展“我为群众办实事”活动，组织志愿者开展无偿献血、服务企业、服务群众活动，彰显统计队伍形象。四是推进统战工作。结合统计工作实际，积极组织参加民族团结进步省级示范县创建活动，通过学习统战理论知识、深入葫芦镇开展送法下乡、为吕洞山区茶叶企业指导统计业务、到夯吉村开展助农采茶和购茶等活动，增进民族团结进步。

2、积极履职尽责，服务经济社会发展。一是加强统筹协调，营造大统计格局。我局牵头起草并报县人民政府研究下发《关于进一步加强企业入规项目入库数据入统工作的通知》《关于进一步明确“四上”企业培育入规任务的通知》等文件，并配合其他职能部门起草促进全县经济高质量发展的相关政策文件，助力企业入规、项目入库、数据入统工作有序推进。截止12月初，全县共新增11家“四上”企业，其中规模以上工业1

家；限额以上批发零售和住宿餐饮业 9 家；房地产开发企业 1 家。全年新增 15 家“四上”企业。二是着力提升统计服务水平。按月、按季跟踪、分析、预测县域经济发展状况，从数据中发现问题，并提出意见、建议和对策，为领导科学决策提供有参考价值的统计数据和内容详实的统计分析报告，充分发挥统计部门的参谋和助手作用。3 月中旬撰写并公布了《保靖县 2021 年国民经济和社会发展统计公报》，定期编印《统计月报卡》11 期，495 份，撰写统计分析 20 余篇，编印了《保靖县人口普查年鉴—2020》、《2021 年保靖统计年鉴》。三是深入推进统计“双基”工作。开展“走基层、强基础、优服务、促发展”活动，全年 2 次组织专业干部下到 82 家“四上”企业开展“三个一”（走访一次企业、开展一次调研、同做一次报表）活动，指导企业依法、科学、准确统计报数。以长潭河乡、迁陵镇、清水坪镇统计站为创建示范点，认真落实统计基层基础工作规范化管理办法，深入推进统计基层基础规范化建设工作，规范统计报表报送流程，基础数据资料质量得到进一步提升。四是主动服务考核评价工作。积极发挥协调作用，配合州统计局做好州对县 2022 年全州公共安全、民族团结进步、基本公共服务、生态环境、清廉湘西、政府目标管理、全民科普等民意调查工作，目前已知县政府目标管理、生态环境、基本公共服务 3 项民意调查全州排第 3 名。对高质量发展绩效评价相关指标、县域经济高质量发展相关指标、绩效考核相关重点工作指标开展监测分

析和向上协调工作。我局通过以上努力，助力全县经济相对平稳运行，全年实现生产总值 80.49 亿元，同比增长 3.3%，规模以上工业增加值下降 23.7%；固定资产投资增长 21%；社会消费品零售总额增长 2.2%；地方财政收入增长 13.7%左右；金融机构存贷款余额分别增长 10.1%、16.9%；城乡居民人均可支配收入分别增长 6%和 6.8%。

3、加强法治建设，筑牢平安统计防线。一年来，我局结合统计工作实际，将加强法治建设与统计监督紧密结合起来，深入推进依法治统和依法统计，筑牢平安统计防线。一是加强法律法规学习。以普法学习为载体，推进各项法律法规政策文件学习。组织干部职工学习了《宪法》《安全生产法》《反间谍法》《保密法》等系列法律法规，学习了《统计法》及相关的《意见》《办法》《规定》和《监督意见》等统计法规，增强全局法治意识。二是夯实平安统计工作基础。落实机关办公区域人防、物防、技术措施，安装了统计内网防火墙，实时开展网络安全和保密检查，筑牢安全基石。开展安全生产及消防工作“敲门行动”，加强新冠疫情联防联控，全年局机关没有发生安全事故，为有序开展统计工作创造了平安环境。三是加大统计监督力度。推进统计执法工作，按“双随机一公开”要求抽取了 10 家企业作为执法检查对象，对 10 家 2021 年以来新入规的“四上”企业和重点项目开展专项检查。推进国家统计督察反馈意见整改和统计造假不收手不收敛专项纠治工作，开展

了违反统计法精神专项清理。今年10月，将统计工作纳入县委巡察内容，并首次对5个乡镇开展统计工作巡察。将统计法相关知识纳入党校（行政学院）教育内容，纳入县委“读书班”学习内容，推动县委中心组和县政府党组中心组学习统计法规知识，学习重大统计违法案件，推动“以案示警”。

4、强化责任担当，扎实推进“清廉统计”建设。我局以“清廉保靖”建设为主线，结合统计工作实际深入开展清廉单元建设。一是加强了组织领导。局党组主动挑起全面从严治党主体责任，研究成立了清廉建设领导小组，明确了分管领导和工作专班，下发了《保靖县统计局党组关于加强“清廉统计”建设工作方案》。二是丰富活动载体，推进清廉建设。开展了上一堂廉政党课、制作一块廉政宣传栏、观看一场廉政典型故事、开展一次廉政警示教育、召开一次家庭助廉座谈会、组织一次“饮茶清心，守住清廉”活动、组织一次廉政知识测试等“七个一”活动，形成以廉为荣的浓厚氛围。三是扎实推进巡察整改，巩固清廉建设成果。今年，我局第一次接受了县委巡察“政治体检”。对照巡察反馈的3个方面21个问题，局党组召开了专题民主生活会，成立了整改工作专班，制定了整改方案和措施，分解了整改责任，全面整改落实。规范了党建、统战、意识形态、保密、财务管理等工作，机关形象大幅度提升。四是注重长效机制建设。组织学习了《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《纪检监察

机关派驻机构工作规则》等廉政法规，完善了《保靖县统计局机关管理制度》，进一步筑牢了局党员干部特别是领导班子成员的思想道德防线。

5、真情驻村帮扶，助力乡村振兴。一年来，两家后盾单位会同村支两委共同推进尧洞村乡村振兴。一是真重视，领导干部靠前指挥。两家后盾单位班子召开会商会议4次，主要负责人带队入村走访达9次，选派经验丰富、工作责任心很强的工作队员3名，班子成员联系监测户和脱贫户均不少于7户，主要负责人帮助协调争取项目7次。二是真帮扶，切实解决群众急难愁盼。积极为村里纾困解难，整修入村公路4处约200平方米，为发展村集体经济出谋划策，开展1次清廉助学活动。积极协调基础设施项目，向县移民中心争资30万元硬化了让落组通组公路，同时还与县公路养护中心协调了村级公路部分路段维修事项，与县水利局协调争取供水管1200米，解决因旱灾给村民带来的饮水难问题。三是真发展，村集体经济实现新突破。工作队与村支两委共同出谋划策，采取养蜂、耕地抛荒治理、劳务服务等方式，千方百计增加村集体经济收入，到目前，村集体经济收入已达10万元。积极对接县委组织部、湘西辰星户外用品有限公司，争取扶贫车间项目。四是真保障，确保工作队员安心工作。在县财政保障工作队全年4万元工作经费的基础上，再追加1万元，按季度保障驻村工作经费。工作队员的生活补助、通讯补贴和交通补贴按月报销。对工作队提

出的公路整修、安饮维修、党员培训、教育资助、村集体经济项目等5个方面的帮扶建议，后盾单位领导班子均予以采纳，以激发工作队员的工作积极性。

## （二）预算绩效管理工作开展情况

### 1、绩效评价目的。

本次自评的目的是为规范财政资金管理，通过评价本单位2022年度财政资金预算支出的绩效状况，为今后预算安排提供决策支持。进一步增强本单位支出管理的责任，优化支出结构，提升预算管理水平，加强财政资金管理，合理、规范、有效使用财政资金，保障更好地履行职责，以达到改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高公共服务质量和财政资金使用效益，充分发挥本单位的职能作用。

### 2、绩效评价实施过程。

为进一步加强和规范财政性资金管理，强化部门责任意识，提高本单位财政资金的使用效益，根据《预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）、《保靖县财政局关于开展2022年度财政性资金绩效评价的通知》

（保财绩〔2023〕3号）及相关政策规定和财务会计制度等文件的要求。本单位于2023年7月成立了绩效评价工作领导小组，组织力量对本单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，本次

评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，于2023年7月30日之前完成自评工作。绩效评价工作主要如下：

（1）核实数据。对2022年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实，将2022年度和2021年度部门整体支出情况进行比较分析。

（2）查阅资料。查阅2022年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

（3）发放调查问卷。对部门履行职责情况的公众满意度向社会群众、服务对象、单位员工进行调查。

（4）归纳汇总。对收集的评价材料结合本单位情况进行综合分析、归纳汇总。

（5）根据评价材料结合各项评价指标进行分析评分。

（6）形成绩效评价自评报告。

### 3、绩效评价的局限性

（1）绩效评价是一项综合性工作，涉及财务管理、经济学、社会学、工程造价等多个专业领域，故仅仅依靠财务领域的人才在没有其他相关领域的专家进行协作的情况下，对部门整体支出进行独立评价具有一定的局限性。

（2）指标设计不尽合理，导致评价结果与实际情况不一定相符。如预算控制率指标，在编制预算时，存在不可控性，执

行中预算一般都有追加，而按预算控制率指标的计算公式计算，本指标基本上都大于0。

(3) 社会信息的不平等性，可能导致评价结果出现差异。如发放调查问卷时，面对社会公众，而社会公众对单位情况不了解，导致调查流于形式。

(4) 在设计绩效评价体系时，目标的确定与量化往往带有较强的主观性与经验主义，这需要在评价过程中不断完善。

### (三) 部门整体支出绩效评价分析

#### 1、成本指标10分

##### (1) 经济成本指标 (10)

预算总指标成本控制在 311.24 万元。其中：基本支出 196.24 万元；项目支出 115.70 万元。全年执行数 311.94 万元。其中：基本支出 196.24 万元；项目支出 115.70 万元。预算总体执行率为 100%。本单位所设立的整体绩效目标依据充分，符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，符合部门“三定”方案确定的职责，符合部门制定的中长期实施规划。用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务相符。根据评分标准，本单位该项指标得分 10 分。

#### 2、产出指标 50分

##### (1) 数量指标 (20分)

对农业、工业、建筑业、批零售业、住餐业、房地产业、租赁和商业服务业等进行基本数据统计。全年实现生产总值

80.49 亿元，同比增长 3.3%，规模工业增加值下降 23.7%；固定资产投资增长 21%；社会消费品零售总额增长 2.2%；地方财政收入增长 13.7%左右；金融机构存贷款余额分别增长 10.1%、16.9%；城乡居民人均可支配收入分别增长 6%和 6.8%。根据评分标准，本单位该项指标得分 18 分。

### **(2) 质量指标 (20分)**

推进统计执法工作，按“双随机一公开”要求抽取了10家企业作为执法检查对象，对10家2021年以来新入规的“四上”企业和重点项目开展专项检查。推进国家统计局督察反馈意见整改和统计造假不收手不收敛专项纠治工作，开展了违反统计法精神专项清理。根据评分标准，本单位该项指标得分20分。

### **(3) 时效指标(10分)**

1-12月份已按时完成各项资金支出进度，支出没有超过年初预算。根据评价标准，本单位该项指标得分10分。

## **3、效益指标 (30分)**

### **(1) 经济效益指标 (10分)**

全年实现生产总值 80.49 亿元，同比增长 3.3%，规模工业增加值下降 23.7%；固定资产投资增长 21%；社会消费品零售总额增长 2.2%；地方财政收入增长 13.7%左右；金融机构存贷款余额分别增长 10.1%、16.9%；城乡居民人均可支配收入分别增长 6%和 6.8%。根据评分标准，本单位该项指标得 10 分。

### **(2) 社会效益指标 (10分)**

加强统筹协调，营造大统计格局。我局牵头起草并报县人民政府研究下发《关于进一步加强企业入规项目入库数据入统工作的通知》《关于进一步明确“四上”企业培育入规任务的通知》等文件，并配合其他职能部门起草促进全县经济高质量发展相关政策文件，助力企业入规、项目入库、数据入统工作有序推进。截止12月初，全县共新增11家“四上”企业，其中规模以上工业1家；限额以上批发零售和住宿餐饮业9家；房地产开发企业1家。全年新增15家“四上”企业。二是着力提升统计服务水平。按月、按季跟踪、分析、预测县域经济发展状况，从数据中发现问题，并提出意见、建议 and 对策，为领导科学决策提供有参考价值的统计数据和内容详实的统计分析报告，充分发挥统计部门的参谋和助手作用。3月中旬撰写并公布了《保靖县2021年国民经济和社会发展统计公报》，定期编印《统计月报卡》11期，495份，撰写统计分析20余篇，编印了《保靖县人口普查年鉴—2020》、《2021年保靖统计年鉴》。三是深入推进统计“双基”工作。开展“走基层、强基础、优服务、促发展”活动，全年2次组织专业干部下到82家“四上”企业开展“三个一”（走访一次企业、开展一次调研、同做一次报表）活动，指导企业依法、科学、准确统计报数。以长潭河乡、迁陵镇、清水坪镇统计站为创建示范点，认真落实统计基层基础工作规范化管理办法，深入推进统计基层基础规范化建设工作，规范统计报表报送流程，基础数据资料质量得到进一步提

升。根据评分标准，本单位该项指标得 10 分。

### **(3) 生态效益指标 (5分)**

主动服务考核评价工作。积极发挥协调作用，配合州统计局做好州对县 2022 年全州公共安全、民族团结进步、基本公共服务、生态环境、清廉湘西、政府目标管理、全民科普等民意调查工作，目前已知县政府目标管理、生态环境、基本公共服务 3 项民意调查全州排第 3 名。对高质量发展绩效评价相关指标、县域经济高质量发展相关指标、绩效考核相关重点工作指标开展监测分析和向上协调工作。我局通过以上努力，助力全县经济相对平稳运行。根据评分标准，本单位该项指标得 5 分。

### **(4) 可持续影响指标 (5分)**

我局结合统计工作实际，将加强法治建设与统计监督紧密结合起来，深入推进依法治统和依法统计，筑牢平安统计防线。一是加强法律法规学习。以普法学习为载体，推进各项法律法规政策文件学习。组织干部职工学习了《宪法》《安全生产法》《反间谍法》《保密法》等系列法律法规，学习了《统计法》及相关的《意见》《办法》《规定》和《监督意见》等统计法规，增强全局法治意识。二是夯实平安统计工作基础。落实机关办公区域人防、物防、技术措施，安装了统计内网防火墙，实时开展网络安全和保密检查，筑牢安全基石。开展安全生产及消防工作“敲门行动”，加强新冠疫情联防联控，全

年局机关没有发生安全事故，为有序开展统计工作创造了平安环境。三是加大统计监督力度。推进统计执法工作，按“双随机一公开”要求抽取了10家企业作为执法检查对象，对10家2021年以来新入规的“四上”企业和重点项目开展专项检查。推进国家统计局督察反馈意见整改和统计造假不收手不收敛专项治理工作，开展了违反统计法精神专项清理。今年10月，将统计工作纳入县委巡察内容，并首次对5个乡镇开展统计工作巡察。将统计法相关知识纳入党校（行政学院）教育内容，纳入县委“读书班”学习内容，推动县委中心组和县政府党组中心组学习统计法规知识，学习重大统计违法案件，推动“以案示警”。根据评分标准，本单位该项指标得5分。

#### 4、满意度指标（10分）

##### （1）社会公众或服务对象满意度指标（10分）

本次绩效自评，本单位向社会公众、服务对象、本单位内部员工共发放问卷调查30份（本单位员工10份、服务对象10份、社会公众10份），收回问卷调查30份。从收回的问卷调查看，社会公众、服务对象、内部员工对本单位的工作现状评价，深入基层调查研究，解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，促进社会经济发展，履行服务承诺，依法办事、依法行政、杜绝不作为和乱作为，宣传国家政策，改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率，实施信息公开，厉行节约、制止奢侈浪费行为等各方面均给予了满意的评价，满

意度分别为：服务对象为 100%、社会公众 100%、部门内部员工为 100%。社会公众或服务对象综合满意度 = (服务对象满意度 100% × 100% = 100% + 社会公众满意度 100% × 100% = 100% + 部门内部员工满意度 100% × 100%) = 100%。社会公众或服务对象满意度得分在 100% 以上，根据评分标准，本单位该项指标得分 10 分。

#### 四、需要说明事项

##### 1、关于预算控制率计算说明

本单位2022年年初预算为332.26万元，决算数311.94万元，剔除不属于本年预算安排的追加0万元，本单位支出没有超年初预算。

#### 五、绩效评价结论

根据评价指标体系测算，2022年本单位部门整体支出绩效自评分98分（成本指标10分，产出指标48分，效益指标30分，满意度指标10分）。评价结果等次为“优”。

#### 六、经验教训与建议

##### （一）经验教训

通过对2022年度部门整体支出绩效自评，我们认识到：

1、绩效管理不只是财政支出方面，而应更加注重产出及效率，强化绩效管理责任制度，更好地促进我们履行职责。全面推进预算绩效管理，是深化行政体制改革的重要举措，是财政科学化、精细化管理的重要内容，对于加快经济发展方式转变

和构建和谐社会，建设高效、责任、透明政府具有重要意义。

2、绩效管理需要从年初预算制定工作抓起，预算编制要结合本单位的事业发展计划、职责和任务，要科学合理地编制部门预算，确保部门预算编制真实、准确、完整，结合单位实际，便于预算的控制与执行。

3、在抓好财政支出工作的同时，要注重产出及效率，这样才能达到优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平的目的。要强化绩效管理考核，将绩效考核目标任务层层分解落实，签订目标管理责任状，形成“谁干事谁花钱，谁花钱谁担责”的权责机制，加强日常监管，对重点工作开展专项督查，建立健全绩效问责机制，确保各项绩效目标指标保质保量完成，提高财政资金的使用效益。

## （二）建议

1、建议加强预算管理，提高预算科学性。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。加强预算执行管理，年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差异，采取有效措施纠正偏差，提高预算执行的时效性和均衡性，同时为下一次科学、准确地编制部门预算积累经验。严格控制年末结转结余，对于预算实施进度偏慢、支出进度较低、存量资金数额较大的项目，

要加强组织领导，分工明确，落实相关责任，责任到人，同时加大监管力度，把预算执行工作抓紧抓好抓落实，达到提高财政资金使用效益的目的。

2、建议不断完善绩效评价指标体系，优化绩效评价指标计分标准。绩效评价指标应可比性强，便于部门之间的比较，让评价结果更加公平公正。

3、建议加强事前准备，提升评价质量。在推进自身评价工作开展时，结合评价工作实际，完善部门评价特性指标，规范评价标准，立足管理需求，预设评价重点，确保绩效评价结果公正、客观、精准，做到评价结果客观公正、实事求是，真实反映绩效，如实反映问题，切实提高评价质量。

## 七、预算绩效管理存在的问题及改进措施

(一) 2022年本单位无未完成绩效目标或偏离绩效目标较大项目。

### (二) 存在的问题

年初预算是按财政预算编制统一口径要求按前一年11月份工资表上在职人数来编制当年人员工资和公用经费预算，所以年初预算编制不够精细化、全面化，造成单位预算追加，工资调资及上级指标等资金，这部分资金年初是不可预算的，就会影响本单位的评分及评价等次。

2022年我单位一般公共预算财政拨款收入311.94万元与财政拨款金额311.94万元一致，较好地履行了部门职责，本单

位整体支出绩效自评得分 98 分。

<p>预算单位上报意见</p> <p>同意上报</p>	<p>盖 章</p> <p>保靖县统计局</p> <p>负责人签字: [Signature]</p> <p>2023年7月27日</p>
<p>财政预算管理股室意见</p>	<p>盖 章</p> <p>负责人签字:</p> <p>年 月 日</p>

保靖县统计局  
二〇二三年七月二十七日